

INTITULÉ DU POSTE :	Directeur-trice de la division Sécurité et Justice
TRAVAILLE SOUS LA SUPERVISION DU :	Directeur des programmes
DOMAINE FONCTIONNEL :	Programmes

À PROPOS DE LA FONDATION

À travers le monde, Open Society Foundations (OSF) œuvre à la promotion de démocraties triomphantes et tolérantes dont les gouvernements sont responsables à l'égard de leurs peuples et ouverts à la participation de tous les citoyens à la vie publique. OSF défend les causes telles que l'expression, la justice et l'équité et soutiennent les initiatives transversales entreprises dans le domaine du climat et de la justice intersectionnelle. Open Society-Africa s'emploie à faire progresser des problématiques prioritaires comparables sur le continent, qui sont ancrées dans l'imagerie africaine et explorées d'un point de vue africain, afin de relever les défis actuels et transversaux que pose la marche vers une société inclusive.

La vision d'Open Society-Africa s'articule autour de l'édification d'une Afrique intégrée, dynamique et mondialement respectée, caractérisée par une gouvernance démocratique, un développement durable, des systèmes économiques qui produisent des résultats plus justes, inclusifs, responsables avec et en faveur des populations et de l'environnement en Afrique.

Afin de concrétiser cette vision, Open Society-Africa s'engage à promouvoir les initiatives liées à la justice de genre et aux droits des femmes, à renforcer la démocratie, la gouvernance responsable et le développement inclusif en Afrique par le biais de l'octroi participatif et stratégique de subventions et des activités de plaidoyer.

DESCRIPTION DU POSTE

Le/La directeur-trice de la division Sécurité et Justice est un haut responsable qui fixe l'orientation opérationnelle et stratégique d'un domaine fonctionnel. Le titulaire de ce poste coordonnera et fournira un soutien à la mise en œuvre globale du plan stratégique d'Open Society-Africa, en s'intéressant particulièrement aux domaines fonctionnels de la gouvernance du secteur de la sécurité, de la sécurité publique et de la militarisation/du terrorisme et en faisant en sorte que les équipes concernées se conforment aux principes énoncés dans la stratégie.

En tant que directeur-trice de la division Sécurité et Justice auprès d'Open Society-Africa, il vous incombe les responsabilités suivantes :

- Coordonner l'ensemble des activités liées à la fonction, notamment l'établissement du budget/la gestion financière, le leadership et le perfectionnement du personnel, l'élaboration des politiques et la planification stratégique.
- Coordonner l'octroi de subventions, soutenir les activités liées au plaidoyer et à la mise en œuvre des politiques et faire en sorte que les questions liées aux droits des jeunes et des femmes soient prises en compte dans les activités des programmes.

- **Orientation stratégique et supervision :** Collaborer avec le directeur des programmes à l'élaboration de la vision et des orientations stratégiques afin d'encadrer la mise en place de la stratégie de sécurité et justice, d'approuver la stratégie relative au programme et de superviser la formulation et l'application de cette stratégie.
- Participer à l'élaboration de la stratégie relative aux subventions et aux partenariats, en travaillant en collaboration étroite avec les parties prenantes concernées dans le cadre de la conception et de la formulation des politiques appropriées en matière d'octroi de subventions.
- Coordonner et gérer l'ensemble des activités liées à l'élaboration et à l'approbation de la politique relative à la sécurité et à la justice dans l'optique de soutenir les principaux programmes, initiatives et orientations stratégiques d'Open Society-Africa. Les problématiques abordées sont complexes, ont un impact significatif et nécessitent une collaboration et une coordination accrues. Faire preuve d'une grande discrétion.
- Travailler en collaboration étroite avec le conseiller en diversité, équité et inclusion (DEI) et les responsables de programmes dédiés aux femmes afin d'atteindre les objectifs stratégiques définis en faveur des femmes et des jeunes.
- Assurer la liaison avec le(s) conseil(s) concerné(s) et fournir des informations essentielles sur les opérations financières assorties de recommandations applicables en vue de l'amélioration des performances. Communiquer des rapports en permanence pour garantir la mise en œuvre des priorités stratégiques.
- Promouvoir le succès à l'échelle mondiale en travaillant avec les parties prenantes du nord et du sud, y compris le réseau OSF.
- Assurer la conformité aux exigences, la gestion financière, l'analyse et le contrôle.
- Assurer la gestion des connaissances.

COMPÉTENCES TECHNIQUES

Planification des actions, gestion du changement, négociation, structuration de l'organisation, planification du renouvellement et de la gestion des effectifs, gestion des risques et prestation de services.

COMPÉTENCES INDIVIDUELLES

Promouvoir la diversité et l'inclusion, faire preuve d'expertise, effectuer les tâches dans les règles de l'art, se poser en champion du changement.

Assurer la gestion du temps et de l'argent, réfléchir de façon stratégique, travailler en harmonie avec les collègues de la Fondation et collaborer efficacement avec des tiers.

FORMATION OU ÉTUDES

La préférence sera donnée aux candidats titulaires d'un diplôme de master. Nous accorderons également la priorité aux candidats qui justifient d'une expérience antérieure en lien avec l'exercice des compétences requises.

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

- Posséder 15 ans d'expérience pertinente dans le domaine de la sécurité et de la justice, dont cinq années d'expérience significative à une fonction nécessitant d'assurer une gestion stratégique et de coordonner plusieurs services en mobilisant des effectifs importants en vue de l'atteinte des objectifs.
- Démontrer une connaissance des principes, procédures et pratiques exemplaires liés aux opérations sur le terrain.
- Avoir des connaissances en analyse et en communication de données.

Les candidats intéressés sont priés d'envoyer une lettre de motivation et un CV à l'adresse [Formstack](#) au plus tard le 10 octobre 2022. Nous sommes impatients de recevoir vos candidatures.

Nous n'enverrons de réponse qu'aux candidats présélectionnés. Open Society-Africa prône l'égalité des chances en matière d'emploi.