

	Director/a de Divisão – Segurança & Justiça
RESPONDE PERANTE:	Director/a de Projectos
ÁREA FUNCIONAL:	Projectos

ACERCA DA ORGANIZAÇÃO

As Fundações da Open Society (OSF) trabalham mundialmente para construir democracias dinâmicas e tolerantes, das quais os governos são responsáveis, e onde os mesmos estejam abertos à participação do povo. O trabalho da OSF existe em comprometimento com a Expressão, a Justiça e a Equidade, mobilizando esforços transversais em torno do ambiente e da justiça interseccional. A Open Society-Africa busca contribuir com essas mesmas prioridades, no continente, estando enraizada e enquadrada a partir de uma perspectiva africana, no sentido de responder aos desafios interligados de uma sociedade aberta.

A visão da Open Society-Africa consiste em construir um continente africano respeitado mundialmente, vibrante e integrado, caracterizado pela governança democrática, o desenvolvimento sustentável, e sistemas económicos que geram resultados mais justos, inclusivos e para os quais se prestem contas com e para as pessoas e o ambiente em África.

Para responder a essa visão, a missão da Open Society é de promover a justiça de género e os direitos das mulheres; de aprofundar a democracia, a governança onde contas sejam prestadas, bem como o desenvolvimento inclusivo em África, através do financiamento participativo e estratégico, e da advocacia.

PROPÓSITO DO CARGO

A/O Director/a de Divisão – Segurança & Justiça é uma posição superior de administração de pessoal, que fornece liderança estratégica operacional a uma determinada área funcional. A/O Director/a de Divisão – Segurança & Justiça, será responsável pela liderança e o apoio geral à implementação do plano estratégico da Open Society-Africa, com ênfase particular sobre a Governança do Sector de Segurança, a Segurança Pública e nas áreas funcionais de Militarização/Terrorismo, assegurando-se de que essas equipas aderem aos princípios delineados na estratégia.

Enquanto Director/a de Divisão – Segurança & Justiça na Open Society-Africa, você será responsável por:

- Liderar todos os aspectos da função atribuída, incluindo orçamentação/gestão financeira, liderança e desenvolvimento do pessoal, desenvolvimento de políticas e planeamento estratégico.
- Liderar todos os aspectos da função atribuída, incluindo financiamento, alguns papéis ligados à política e à advocacia, e assegurar-se de que as questões da juventude e dos direitos das mulheres sejam aplicadas no trabalho do programa.
- **Liderança Estratégica e Supervisão:** Trabalhar com o/a Director/a de Projectos na implementação da visão estratégica e direcção para guiar o desenvolvimento da estratégia de Segurança & Justiça, aprovar a estratégia do programa e supervisionar o seu desenvolvimento e

execução.

- Participar no desenvolvimento de financiamentos e estratégias de parcerias, trabalhar em conjunto com as partes relevantes para elaborar e desenvolver as políticas de financiamento adequadas.
- Coordenar e gerir todos os aspectos do desenvolvimento de políticas de Segurança & Justiça, e aprovação no apoio das grandes iniciativas estratégicas, programas e orientações da OSF. As questões são complexas e particularmente impactantes; requerem por isso uma colaboração e coordenação extensiva. Poder trabalhar com um amplo poder de discricção.
- Trabalhar em conjunto com o/a conselheiro/a do departamento de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI), e com o programa das Mulheres, para criar vários objectivos estratégicos direccionados às mulheres e à juventude.
- Estabelecer contacto com o(s) conselho(s) relevante(s), no sentido de fornecer informação crítica sobre as operações financeiras com recomendações de ação para a melhoria da performance. Fornecer relatórios regulares para assegurar o alinhamento das prioridades estratégicas.
- Alcance Global—Norte e Sul, incluindo as Redes da OSF.
- Conformidade, Gestão Financeira, Análise e Controlo.
- Gestão de Conhecimento.

HABILIDADES TÉCNICAS

Planejamento de Ações, Gestão de Mudanças, Negociação, Concepção Organizacional, Apetrechamento e Planejamento da Força de Trabalho, Gestão de Riscos, Prestação de Serviço.

COMPETÊNCIAS INDIVIDUAIS

Promover a Diversidade e a Inclusão, Conhecimento Na Área, Executar as Tarefas de Forma Optimal, Liderar Processos de Mudança.

Gestão de Tempo e de Dinheiro, Pensamento Estratégico, Trabalhar devidamente com Colegas da OSF, e trabalhar bem com Outras Partes.

FORMAÇÃO

Preferência será dada a candidatas/os com um nível de Mestrado. Também consideraremos candidatas/os que demonstrem ter as competências necessárias através da experiência.

EXPERIÊNCIA

- 15 anos de experiência relevante nessa área, dos quais cinco deverão ser de experiência significativa em executar gestão estratégica e liderança dentro de funções organizacionais diversas, e de gestão de recursos significativos para concretizar objectivos.
- Conhecimento dos princípios, dos procedimentos e das melhores práticas do ramo, relacionadas com as operações.

- Conhecimento de análise de dados e poder relatá-los.

Se este cargo for do seu interesse, envie-nos o seu CV e carta de apresentação através da [Formstack](#). Teremos muito gosto em saber mais sobre você.

Somente as candidaturas selecionadas obterão resposta da nossa parte. A Open Society-Africa é uma Empregadora de Oportunidades Iguais.